



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso
Tributi – Risorse Umane

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858903

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

INTESA

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - UTILIZZO

INCENTIVI PERSONALE ADDETTO SETTORE ENTRATE DEFINIZIONE CRITERI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA CAPO II E CAPO III

Il giorno ventinove (29) dicembre (12) duemilaventitrè 2023, alle ore 14.00 presso il Municipio del Comune di Ponte di Piave, si è riunita la delegazione trattante formata ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3, del CCNL 16 novembre 2022.

Sono presenti:

per la parte datoriale:

Paoletti Barbara - Segretario Comunale

Marcassa Eddo – Responsabile Risorse Umane

Per le organizzazioni sindacali:

Carraretto Silvia – CISL-FP

Magoga Giancarlo – CGIL FP (assente)

In rappresentanza della R.S.U.:

Tiveron Francesco

Pregolato Laura

Davidetti Giuseppe

Simioni Federico

La delegazione trattante, quindi,

PRENDE ATTO

che sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- 1. fondo per le risorse decentrate anno 2023 – utilizzo;**
- 2. incentivi personale addetto settore entrate - definizioni criteri;**
- 3. progressioni orizzontali – differenziali stipendiali**
- 4. CCI triennio 2023-2025 – interpretazione autentica capo II e capo III**

Premesso:

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- che l'art. 79, del citato CCNL disciplina la costituzione del fondo;
- che la delegazione datoriale è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 29/11/2022;
- che gli obiettivi dettagliati e il piano della performance sono stati adottati nella sottosezione 2.2. "Performance" del P.I.A.O. 2023/2025 approvato con deliberazione della G.C. n. 11 del 31/1/2023 e ss.mm. e integrazioni;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 21/11/2023 sono state dettate le direttive per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile per l'anno 2023;
- che in data 22 dicembre 2023 è stata sottoscritta la preintesa per:

1. FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - UTILIZZO

Il prospetto allegato al presente verbale, che ne fa parte integrante e sostanziale, riporta l'utilizzo economico delle risorse decentrate per l'anno 2023.

L'importo da destinare alla remunerazione della produttività (performance individuale e performance organizzativa) e del miglioramento dei servizi per l'anno 2023 risulta determinato in circa €. **36.425,36**.

2. INCENTIVI PERSONALE ADDETTO SETTORE ENTRATE DEFINIZIONE CRITERI

L'art. 1, comma 1091 della L. 30 dicembre 2018, n. 145 prevede la costituzione di un fondo da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 11/10/2022 è stato approvato "Regolamento incentivi gestione entrate";

Dopo discussione dell'argomento la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definiscono i criteri di ripartizione del fondo costituito ai sensi dell'art. 1 comma 1091, della legge n. 145/2018, nei seguenti termini ad integrazione dell'art. 5 del Regolamento in questione fissando i coefficienti di ripartizione dell'incentivo attribuiti al personale dell'Ente nell'ambito delle seguenti percentuali:

- responsabile servizio tributi: 35%
- personale servizio tributi addetto all'attività di accertamento (qualora il responsabile partecipi alla redazione degli atti il compenso spetta anche a questo): 45%
- collaboratori amministrativi e personale esterno all'ufficio tributi: 20%.

3. PROGRESSIONI ORIZZONTALI – DIFFERENZIALI STIPENDIALI

anno 2023:

numero 2 progressioni per il personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) titolare di posizione organizzativa;

numero 2 progressioni per il personale inquadrato nell'area degli operatori esperti (ex categoria B);

anno 2024:

numero 2 progressioni per il personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D);

numero 2 progressioni per il personale inquadrato nell'area degli Istruttori (ex categoria C) con aumento del contingente fino al massimo consentito nel rispetto dell'attribuzione ad una quota limitata degli aventi diritto;

4. CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA CAPO II E CAPO III

I presenti condividono, in riferimento all'art. 1, comma 2, del CCI 2023-2025 sottoscritto in data 10/11/2023, che le disposizioni di cui al CAPO II (attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale) e di cui al CAPO III (progressione economica all'interno delle aree) si applicano dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione dello stesso contratto integrativo.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'art. 14, comma 6 del CCI del 10/11/2023 l'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità, a decorrere dal 2024 è determinato in €. 8.200,00 così suddiviso:

indennità di cui all'art. 14, comma 2	€.	1.200,00
indennità di cui all'art. 14, comma 3 e art. 18	€.	7.000,00

L'economia per minori risorse impiegate, ritorna nella disponibilità del fondo;

Visto che il revisore unico dei conti con verbale n. 30 del 23/12/2023 ha espresso certificazione positiva sulla preintesa e attestazione sulla compatibilità dei costi e relativa copertura finanziaria;

Dato atto, che con deliberazione del 28/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data odierna si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per:

- la destinazione e utilizzo delle risorse decentrate 2023;
- la definizione dei criteri incentivi al personale del settore entrate;
- le progressioni orizzontali – differenziali stipendiali 2023 e 2024;
- l'interpretazione autentica capo II e capo III del contratto collettivo integrativo 2023/2025;
- la quantificazione dell'importo per indennità specifiche responsabilità e indennità di funzione anno 2024

come da sopraccitata preintesa

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

f.to Paoletti Barbara

f.to Marcassa Eddo

Per le OO.SS.

CISL FP

f.to Carraretto Silvia

CGIL FP

Magoga Giancarlo

Assente

Per la RSU

f.to Tiveron Francesco

f.to Davidetti Giuseppe

f.to Pregnolato Laura

f.to Simioni Ferico

